

Persönliche Informationen

Klaus-Peter Grießhammer

Anemonenweg 31, 95447 Bayreuth

Mobil: 0160 96823413

griesshammer@griesshammer-consulting.de

Geburtsdatum/-ort: 11. Juni 1963, Bischofsgrün

Staatsangehörigkeit: deutsch

Familienstand: verheiratet, drei volljährige Kinder



Beruflicher Werdegang

Seit 11/2018: Grießhammer Consulting

- ▶ Freiberufliche Tätigkeit als HR-Spezialist, Senior Consultant, Business-Trainer, Coach
- ▶ Consulting, Seminare, Workshops, Trainings, Key-Notes, Sparring und Performance-Coaching für Unternehmer, Top-Managements, Führungskräfte aller Ebenen, Arbeitnehmervertretungen und Mitarbeiter

SPEZIALISIERUNG

- ▶ Führung & Kommunikation, mentale Stärke & Lösungskompetenz, Lösungskultur, Performance- & mentales Stressmanagement

TÄTIGKEITSSCHWERPUNKTE

- ▶ Professionelle, strukturierte und modulare Aus- und Weiterbildung im Bereich der Führung, u.a. mentale Stärke & Lösungskompetenz (Eigenführung), konstruktive & lösungsorientierte Führung, motivierende Führung, konstruktive Kritik und effektives Konfliktmanagement
- ▶ Entwicklung mentaler Kernkompetenzen im Unternehmen mit dem Ziel, Bestleistung und Gesundheit zu verbinden, Ziele leichter und schneller zu erreichen, bei hohen Anforderungen effektiv und gelassen zu bleiben und damit die Produktivität um 10-25% zu steigern
- ▶ Implementierung wissenschaftlich fundierter Methoden für effektiveres Denken, effektiveres Kommunizieren, effektiveres Handeln und effektiveres Management von Druck und Stress (Burnout-Prophylaxe) um mehr Erfolg, mehr Motivation, mehr Zufriedenheit, mehr Gesundheit und spürbar mehr Lebensqualität im Beruf und im Privatleben zu erzielen
- ▶ Systematisches Performance Coaching für Unternehmer, Top-Managements, Führungskräfte aller Ebenen, Arbeitnehmervertretungen und Mitarbeiter - Teamcoaching, Individualcoaching
- ▶ Implementierung effektiver Lösungs-, Leistungs- und Führungskulturen in Teams und Unternehmen
- ▶ Als HR-Spezialist Beratung und Unterstützung in sonstigen Personalthemen (Personalstrategie, Prämiensysteme, Auswahlverfahren, Moderation von Mitarbeitergesprächen etc.)

06/1994 bis 10/2018: medi GmbH & Co KG

- ▶ Leiter Personal und seit 02/2002 Prokurist der Firma medi GmbH & Co KG mit mehr als 1.500 Mitarbeitern am Standort Bayreuth und 2.500 Mitarbeitern weltweit
- ▶ Gesamtverantwortung inkl. aller Handlungs- und Bankvollmachten für den kompletten Personalbereich, insbesondere Personalstrategie, Unternehmenskultur, Recruiting (Mitarbeiter, Führungskräfte, Top Management, freie Handelsvertretungen Vertrieb), Personalbetreuung, Vergütung, Personalentwicklung, Führungskräfteentwicklung, Personaladministration, Entgeltabrechnung, Personalmarketing, Arbeits- und Handelsvertreterrecht, Ausbildung, betriebliches Gesundheitsmanagement, medi-Personalrat und HR-International
- ▶ Beratung der Geschäftsführung und Führungskräfte in sämtlichen Personalthemen
- ▶ Direkte Führungsverantwortung für mehr als 20 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Personalabteilung inkl. Führungskräfte
- ▶ Als mehrjährig ausgebildeter und zertifizierter Genius-Trainer® und Genius-Coach® hauptverantwortlich für den kontinuierlichen Aufbau und die nachhaltige Implementierung der medi Lösungs-, Leistungs- und Führungskultur inkl. Durchführung eigener Trainings und Coachings

09/1990 bis 05/1994: British American Tobacco GmbH, Bayreuth

- ▶ 09/1990 bis 08/1993: 3-jähriges Traineeprogramm als Führungsnachwuchskraft Personal und Administration in den Bereichen Produktion, Warenannahme, Logistik, Inlands-/Exportversand, allg. Verwaltung, Zollwesen, Verbrauchssteuern, Einkauf, Controlling, Rechnungswesen, Lohn-/Gehaltsabrechnung und Personalbetreuung mit strategischem Schwerpunkt Prozess- und Schnittstellenoptimierung zwischen den Abteilungen
- ▶ 09/1993 bis 05/1994: Assistent der Personal- und Verwaltungsleitung und Ausbildungsverantwortlicher (geprüfter Ausbilder mit Ausbildereignungsprüfung) für den kaufmännischen Bereich

Hochschulstudium

10/1983 bis 05/1990: Universität Bayreuth

- ▶ Betriebswirtschaftslehre mit den Schwerpunkten Betriebliches Personalwesen und Arbeitswissenschaft, dort Spezialisierung im Bereich Organisationspsychologie sowie Betriebliche Absatzwirtschaft und Handelsbetriebslehre
- ▶ Im Rahmen der empirischen Diplomarbeit Teilnahme an einem 1-jährigen Forschungsprojekt am Lehrstuhl Personalwesen unter der Leitung von Herrn Prof. Dr. Dr. Gebert
- ▶ Abschluss mit dem akademischen Grad Diplom-Kaufmann (Univ.)

Sonstiges

- ▶ Gewähltes aktives IHK-Gremiumsmitglied seit 2013
- ▶ Langjähriges Mitglied im Bundesverband der Personalmanager e.V. (BPM)
- ▶ Sehr gutes Unternehmens- und Personalnetzwerk (PERSONET, BF/M Bayreuth, regelmäßige organisierte Personalleitertreffen, firmenübergreifender aktiver Austausch im Personalleiterbereich)

Qualifikationen und Weiterbildungen

Zertifizierter Genius-Trainer® und zertifizierter Genius-Coach®

- ▶ Dr. Bittner, Point Consulting, Mülheim a.d. Ruhr

Dr. Bittner, Point Consulting

- ▶ Genius-Management und Stressmedizin
- ▶ Führungs-, Lösungs- und Leistungskultur
- ▶ Führungskommunikation
- ▶ Konstruktive und motivierende Führung
- ▶ Konstruktive Kritik und effektives Konfliktmanagement
- ▶ Genius-Coaching, Train the Trainer

Malik Management, St. Gallen, General Management Programm

- ▶ Managing the Business
- ▶ Managing People
- ▶ Managing Culture und Change

Dr. Potocnik, Salzburg

- ▶ MBTI - Myers-Briggs Typenindikator
- ▶ Führen von Mitarbeitern
- ▶ Führen von Gruppen

Biostrukturanalyse

- ▶ Struktogramm (Selbsterkenntnis)
- ▶ Triogramm (Menschenkenntnis)

Sprenger

- ▶ Motivation und Vergütung



Sonstige Seminare

Führen im Verkauf, Führung von Teams, Teamoptimierung, Führungsrhetorik, Mobbing und Konfliktmanagement, Moderationstechniken, motivierende Vertriebssteuerung, leistungsgerechte und motivationsfördernde Prämiensysteme, aktuelle Entwicklungen im Handelsvertreterrecht, Arbeitsrecht und Sozialversicherungsrecht, REFA-Zeitwirtschaft, flexibles Arbeitszeitmanagement, Excel und PowerPoint für Spezialisten